



Положение

о развития «серебряного волонтерства» областного автономного учреждения социального обслуживания

«Холмский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Общие положения

1.1. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки общественно-полезной направленности.

1.2. Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности в областном автономном учреждении социального обслуживания «Холмский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Учреждение) и осуществляется на основании настоящего Положения.

1.3. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан РФ (а также граждан других государств) и лиц без гражданства, либо по соглашению о добровольной некоммерческой деятельности (далее Соглашение) с организациями всех организационно-правовых форм.

1.4. Направление денежных и других материальных средств, оказание помощи в иных формах коммерческим организациям, а также поддержка политических партий, движений, групп и кампаний волонтерской деятельностью не являются.

1.5. Отряд «серебряных волонтеров» организован на базе Учреждения.

1.6. Организация обусловлена необходимостью создания площадки по накоплению и распространению опыта развития волонтерского движения в

учреждении, координации деятельности волонтеров в части повышения эффективности применения их труда.

1.7. Настоящее положение определяет цели и задачи, состав, структуру, основные функции и направления деятельности.

2. Цели и задачи

2.1. Целью является создание условий для формирования и развития волонтерского движения в Учреждении, привлечение граждан пожилого возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности.

2.2. Задачи:

2.2.1. Деятельность по созданию условий для вовлечения граждан пожилого возраста в социально полезную практику посредством участия в добровольческой деятельности;

2.2.2. Накопление и распространение опыта работы по волонтерским технологиям;

2.2.3. Повышение эффективности применения их труда;

2.2.4. Организация оказания волонтерами качественной помощи нуждающимся категориям граждан;

2.2.5. Организация взаимодействия волонтерских объединений с заинтересованными лицами, учреждениями и организациями;

2.2.6. Обеспечение и контроль процесса регистрации волонтеров;

2.2.7. Пропаганда волонтерства (проведение рекламных агитаций, акций, освещение темы волонтерства в СМИ).

3. Состав и структура

3.1. В состав входят представители структурных подразделений Учреждения, заинтересованных в развитии добровольческой активности граждан пожилого возраста и привлечении добровольческого труда.

3.2. Руководство и распределение обязанностей осуществляет председатель волонтеров

3.3. Заседание проводится не реже 1 раза в квартал.

4. Направления волонтерской деятельности

4.1. Социальное направление:

4.1.1. Выявление граждан пожилого возраста и инвалидов, имеющих тяжелые ограничения жизнедеятельности, нуждающихся в социальной психологической или юридической помощи; 4.1.2. определение степени нуждаемости и видов конкретной помощи;

4.1.3. Помощь в выявлении проблем пожилого гражданина и его окружения;

4.1.4. Обеспечение представления интересов пожилых людей и инвалидов в органах государственной власти и иных организациях;

4.1.5. Оказание помощи ветеранам, пожилым людям и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

4.2. Информационно-координационное направление:

4.2.1. Информирование граждан пожилого возраста, инвалидов и членов их семей (их окружения) об установленных государственных гарантиях, порядке их предоставления;

4.2.2. Помощь в определении путей решения возникших проблем посредством государственных или общественных структур;

4.2.3. Направление пожилого гражданина, инвалида в определённые структуры, к определённым специалистам;

4.2.4. Помощь в составлении, оформлении обращений, запросов и т. д.;

4.2.5. Сопровождение (по необходимости);

4.2.6. Взаимодействие с учреждениями и ведомствами, общественными организациями, социально ориентированными по вопросам оказания помощи и поддержки гражданам пожилого возраста по социально-значимым вопросам.

4.3. Психологическая помощь:

4.3.1. Обучение граждан пожилого возраста, инвалидов с участием профильных специалистов преодолению имеющихся недостатков, обучение пользованию бытовыми приборами и специальными вспомогательными техническими устройствами (по необходимости);

4.3.2. Формирование с участием профильных специалистов позитивных установок на активное участие в социальной и трудовой деятельности, на возможно независимую жизнедеятельность; 4.3.3. оказание психологической поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам;

4.3.4. Направление граждан пожилого возраста в группы само- и взаимопомощи, а при необходимости их организация.

4.4. Профилактическое направление:

4.4.1. Пропаганда здорового образа жизни;

4.4.2. Профилактика асоциальных явлений.

4.5. Патриотическое направление:

4.5.1. Организация и участие в проведении патриотических акций мероприятий и др.

4.6. Трудовое направление:

4.6.1. Организация и участие в предоставлении услуг по мелкому ремонту мебели, жилого помещения;

4.6.2. Организация и участие в предоставлении услуг грузчика (перенос тяжестей);

4.6.3. Организация и участие в предоставлении услуг по перевозке грузов;

4.6.4. Организация и участие в предоставлении услуг по перевозке граждан;

4.6.5. Иные виды работ, кроме труда, предусматривающего получение коммерческой выгоды.

4.7. Досуговое направление:

4.7.1. Организация свободного времени различным категориям населения;

4.7.2. Участие в реализации клубных направлений деятельности Учреждения;

4.7.3. Оказание помощи в проведении, а также самостоятельная организация спортивных и туристических мероприятий.

4.7.4. Оказание помощи в организации проведения творческих мероприятий, конкурсов, праздников;

4.7.5. Самостоятельная организация деятельности творческих объединений и проведение тематических мероприятий.

5. Основные направления деятельности

5.1. Методическое направление:

5.1.1 Разработка и внедрение новых технологий в развитие волонтерского движения;

5.1.2. Создание на базе учреждения опорной методической площадки для распространения опыта работы по волонтерству;

5.1.3. Разработка социально-значимых мероприятий и программ;

5.1.4. Разработка предложений по проектам, связанных с волонтерством.

5.2. Организационное направление:

5.2.1. Координация деятельности по развитию волонтерского движения;

5.2.2. Организация создания и ведения единой базы вакансий для волонтеров;

5.2.3. Организация взаимодействия с заинтересованными, в том числе в привлечении добровольческого труда, лицами, учреждениями и организациями;

5.2.4. Разработка и реализация социально-значимых мероприятий, проектов и программ, направленных на повышение престижа занятия волонтерством;

5.2.5. Обеспечение участия волонтеров в мероприятиях, направленных на популяризацию и повышение престижа занятием волонтерством;

5.2.6. Организация семинаров, мастер-классов, интерактивных акций, информационно-просветительских мероприятий, кампаний и др. по поддержке и развитию волонтерского движения.

5.3. Информационно-аналитическое направление:

5.3.1. Взаимодействие со СМИ, публикации в периодических изданиях;

5.3.2. Организация рекламной агитации в СМИ (TV, интернет- порталы);

5.3.3. Анализ и мониторинг эффективности деятельности волонтерских объединений;

5.3.4. Составление ежеквартальной отчетности о количестве волонтеров, перечне проведенных добровольческих мероприятий;

5.3.5. Размещение информации о деятельности волонтеров на официальном сайте Учреждения.